

2023년 제2회 구립장애인직업재활시설 근로장애인 채용 공고

인천광역시서구 구립장애인직업재활시설에서는
함께 일할 근로장애인을 다음과 같이 모집합니다.

2023년 9월 26일

인천광역시서구 구립장애인직업재활시설

1. 채용분야 및 인원

응시직종	응시분야	인원	직무내용
근로장애인	마스크 생산	2명	- 마스크 선별 및 포장 등

가. 근로계약기간 : 근로계약일 부터 24개월

나. 근로시간 및 보수조건

- 주 5일 근무

응시분야	근로시간	급여	비고
마스크 선별 및 포장	일 4시간	월 1,139,050원	세금 공제 후 지급

- 기 타 : 셔틀버스 운영 (검단오류역↔시설)

2. 응시자격

가. 「장애인복지법 시행규칙」 제4조에 따른 장애인으로 등록된 사람

나. 만15세 이상 만 60세 미만으로 인천광역시에 주소를 두고 거주 중인 사람

3. 원서접수

가. 접수기간 : 2023.09.27.(수) ~ 2023.10.10.(화)

나. 원서교부 : 인천서구시설관리공단 홈페이지
(<http://www.issi.or.kr>)

다. 접수방법 : 방문 및 우편, 이메일 접수
(접수마감일 18시까지 도착분 인정)

라. 접수처 : 인천서구 구립장애인직업재활시설
(주소 : 인천 서구 마중1로 12)
이메일(sgjob01@daum.net)

4. 제출서류

가. 응시원서 1부(소정양식)

나. 이력서 및 자기소개서 각 1부(소정양식)

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(소정양식)

라. 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트
(소정양식)

마. 장애인증명서(공고일 이후 발행본) 1부

바. 주민등록초본(공고일 이후 발행본) 1부

※ 마~바, 서류는 현장평가 시 제출(확인 후
적격자만 현장평가 참여 가능)

※ 주민등록번호가 기재된 모든 서류는 반드시
뒷자리를 '마스킹' 처리하여 제출하시기 바랍니다.

5. 채용절차

가. 서류전형

○ 적격자발표 : 2023.10.11.(수) 예정

▷ 공단 홈페이지 게시 및 개별 안내

▷ 거주 지역, 등록 장애인, 연령 등 응시 자격
요건 확인

나. 1차 현장평가

○ 평가일자 : 2023.10.12.(목)~2023.10.13.(금)

▷ 서류 적격 인원내 따라 평가일정 조정될 수
있음

○ 적격자발표 : 2023.10.17.(화) 예정

▷ 공단 홈페이지 게시 및 개별 안내

다. 2차 현장평가

○ 평가기간 : 2023.10.18.(수)~2023.10.20.(금), 3일

▷ 1차 현장평가 합격 인원내 따라 평가일정
조정될 수 있음

○ 평가장소

▷ 마스크 생산실, 가공실

○ 평가시간

▷ 마스크 생산 : 09:00~16:00(4시간)

○ 평가비 지급

▷ 일일 18,000원 (중식비 3,500원/일 본인부담)

라. 최종 적격자 발표 : 2023.10.26.(목) 예정

○ 공단 홈페이지 게시 및 개별 안내

▷ 합격정원의 2배수 범위에서 예비 적격자로
관리(유효기간 : 6개월)

마. 근로개시일 : 2023.11.01.(수) 예정

6. 기타사항

가. 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며,
변경된 사항은 서구시설관리공단 홈페이지,
서구 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에
공고합니다.

나. 제출된 서류의 허위사실이 발견될 경우 채용
을 취소하며, 채용분야 적격자가 없는 경우
선발하지 아니할 수 있습니다.

다. 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날 이후
14일부터 180일 이내 서류반환을 청구(채용
확정 대상자 제외)하는 경우 「채용절차의
공정화에 관한 법률」에 따라 관련서류 반환
이 가능함을 알려드리며, 기타 자세한 사항은
인천서구시설관리공단 구립장애인직업재
활시설에 문의하시기 바랍니다.

(☎ 032-569-7452)

응시 번호			응 시 원 서	
성 명	한글		생년월일	
	한자			
전화번호			장애유형	
주 소				
응시직종			응시분야	분야 (시간)
인천광역시서구 구립장애인직업재활시설 「근로장애인 취업규칙」 제2장 채용 및 근로계약 규정에 의하여 응시하고자 응시원서를 제출합니다. 20 년 월 일 인천광역시서구 구립장애인직업재활시설장 귀하				
구비서류 1. 이력서 및 자기소개서 각 1부(소정양식) 2. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(소정양식) 3. 장애인증명서 1부(공고일 이후 발행분, 1차 현장평가 시 제출) 4. 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 1차 현장평가 시 제출) 5. 자격증 사본 1부(해당자, 1차 현장평가 시 제출)				

절 취 선

응시 번호			응 시 표	
성 명			생년월일	
응시직종			응시분야	분야 (시간)
20 년 월 일 인천광역시서구 구립장애인직업재활시설장				

응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인이 아래요령에 의하여 빠짐없이 기재하여야 하며, 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다. 특히, 적격 또는 임용 후 허위사실이 판명되었을 때에는 취소 또는 임용의 취소처분에도 이의를 제기할 수 없습니다.(자필 또는 컴퓨터 사용)

- ① 성 명 : 한글과 한자를 정자로 기입한다.
- ② 생년월일 : 주민등록번호 상 앞에 여섯 자리를 기재한다.
- ③ 전화번호 : 문자알림 등의 서비스 제공에 따른 휴대폰 번호로 기재한다.
- ④ 장애유형 : 「장애인복지법」 상 장애유형을 기입한다.
- ⑤ 주 소 : 주소는 현재의 주민등록상의 주소를 기재한다.
- ⑥ 응시직종 : 채용 직종을 기재하여야 한다.
- ⑦ 응시분야 : 응시 분야를 기재하여야 한다.
- ⑧ 자격 및 면허 : 응시분야와 관련한 자격 기재
- ⑨ 경 력 : 당해 경력을 년, 월로 환산 기재한다.

※ 파트, 시간제 등 단시간 근로 경력의 경우 전일제(8시간 근무를 1일) 기준으로 환산하여 경력 기재

【경력환산 방법】

- 통상근로자의 소정근로시간 산정 산식에 근거하여 산출된 월 소정근로시간 209시간을 기준으로 근무시간 경력으로 환산

※ 소정근로시간 : $(40\text{시간} + \text{주휴} 8\text{시간}) \times 52\text{주} + 8\text{시간} / 12\text{월} = 209\text{시간}$

ex) 근무경력 : 2022.7.1. ~ 2022.12.31. (1주 근로시간 20시간)

- 총 근무일수 : 183일
- 총 근무 주(총근무일수/7일) : 26.14
- 총 근무시간(근무 주 X 근로시간) : 522시간
- 환산경력(총 근무시간 / 209시간) : 2개월

※ 증빙서류(자격, 면허, 주민등록초본 등)에 생년월일만 기재되도록 뒷자리는 마스킹 처리하여 발급

이 력 서

응시직종		응시분야	분야 (시간)
------	--	------	---------------

※ 아래 해당사항에 대해 사실대로 빠짐없이 기재하여 주시기 바랍니다.

인적사항	성명	한 글		E-mail	
		한 자		연락처	(본인휴대폰)
		영 문			(비상연락처)
	현 주 소		□□□□□		

※ 교육사항은 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육 사 항	교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
	☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
	☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
	☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
직무 관련 주요 내용			

※ 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자 격 사 항	자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

※ 본인의 지원분야 경력사항 위주로 기입(공란 부족시 별지작성 가능)하시고, 경력증명서 제출분에 한해 경력인정 됩니다.

경 력 사 항	기 간	근 무 처	부 서	직 위	담당업무
	~				
	~				
	~				

위와 같이 이력서를 제출하오며, 일체 허위기재 사실이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

(서명 또는 인)

자 기 소 개 서

성 명		생년월일	
응시직종		응시분야	분야 (시간)

※ 아래 양식(A4용지)에 따라 기술하되, 분량은 A4용지 2매 이내로 하고, 자필 또는 컴퓨터를 사용하여 작성하시기 바랍니다.

※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

지원 동기에 대해 기술하십시오.

성격의 장·단점에 대해 기술하십시오.

특기사항에 대해 기술하십시오.

향후 각오에 대해 기술하십시오.

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

작 성 자 : (서명 또는 인)

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

인천광역시 서구시설관리공단(이하 “공단”이라 한다)은 이용자의 개인정보보호를 중요시하며, 「개인정보 보호법」을 준수하고 있습니다. 공단은 직원 채용을 위하여 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

■ 개인정보 수집·이용 내역(필수사항)

수집항목	수집목적	보유기간
사진, 성명, 생년월일, 연락처, 주소, 자기소개서	채용절차 진행	<u>5년</u> 또는 <u>파기요청 시</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 지원하실 수 없습니다.

 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? (동의함 ☐ / 동의하지 않음 ☐)

■ 선택적 개인정보 수집·이용 내역 (동의거부 가능)

수집 항목	수집 목적	보유 기간
자격사항, 수상경력, 역량기술서 학력사항, 경력사항, <u>병역사항, 취업지원 및</u> <u>취업보호대상자 여부(보훈 등),</u> 장애여부	채용절차 진행, 채용 우대조건 적용	<u>5년 또는</u> <u>파기요청 시</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

 위와 같이 선택적 개인정보 수집·이용하는데 동의하십니까? (동의함 ☐ / 동의하지 않음 ☐)

■ 민감정보 수집·이용 내역 (동의거부 가능)

수집 항목	수집 목적	보유 기간
<u>병역사항, 취업지원 및 취업보호대상자 여부(보훈 등), 장애여부</u>	채용 우대 조건 적용	<u>5년 또는 파기요청 시</u>

※ 위의 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 채용 우대조건이 적용되지 않습니다.

 위와 같이 민감정보 수집·이용하는데 동의하십니까? (동의함 ☐ / 동의하지 않음 ☐)

■ 개인정보 제3자 제공내역

제공받는 자	제공목적	제공항목	보유기간
산업인력공단, 상공회의소, 경찰청 상장·자격증 및 증빙서류 발급기관, 채용위탁업체	채용절차 진행, 제출자료 검증	성명, 생년월일, 증빙서류 정보	정보제공 목적 달성 후 파기

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자 제공하는데 동의하십니까? (동의함 ☐ / 동의하지 않음 ☐)

년 월 일
 인 : (서명 또는 인)

인천광역시서구 구립장애인직업재활시설장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당

금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)